

## **RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

### **IPOTESI DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2025 DIRIGENZA AREA FUNZIONI LOCALI – SEZIONE DIRIGENTI PROFESSIONALI TECNICI ED AMMINISTRATIVI CCNL 2019/2021**

In applicazione del CCNL 2019/2021 della dirigenza Area funzioni Locali - Dirigenza professionale tecnico ed amministrativa siglato il giorno 16/07/2024, le parti si sono incontrate per la definizione del Contratto integrativo anno 2025 di cui si allega l'ipotesi siglata.

Di seguito una breve disamina delle principali materie trattate dalle parti sindacali e aziendale per la definizione del contratto integrativo.

**Art. 1-2** afferiscono al campo di applicazione e alla durata così come indicati nel CCNL di riferimento.

**Art. 3 Definizione di un diverso criterio di riparto tra le varie voci di utilizzo delle risorse del fondo ex art. 90 (Fondo della retribuzione di posizione) e di quello di cui all'art. 91 del CCNL 17/12/2020.**

Le parti, oltre a prendere atto della definizione delle risorse presenti nei fondi anno 2022-2024 e 2025, stabiliscono anche di procedere alla liquidazione delle somme indicate nella tabella che derivano dai residui dei fondi anni 2018/2023. Tali residui sono, in parte dovuti a residui di gestione cautelativamente non distribuiti in occasione delle varie distribuzioni annuali del saldo premio finale, in parte derivano dalla rideterminazione dell'ammontare del Fondo disponibile effettuata ai sensi delle novelle contrattuali nazionali successive e che sono state calcolate in un momento posteriore rispetto a quello in cui è stato effettuato il saldo premio annuale per l'anno di riferimento. Le parti hanno stabilito di procedere alla definitiva liquidazione delle gestioni residue per gli anni indicati e secondo la tempistica che prevede liquidazioni parziali nei mesi di novembre 2025, gennaio 2026, aprile 2026 e novembre 2026. Le liquidazioni di tali somme saranno ripartite tra i dirigenti PTA in forza nell'anno di riferimento indicato e in misura direttamente proporzionale al premio annuale già ricevuto.

#### **Art. 4 - Criteri di riparto del fondo retribuzione di posizione di cui all'art. 90 CCNL 17/12/2020**

L'Azienda si impegna a convocare le parti entro 30 giorni per verifica delle risorse del Fondo di Posizione e l'eventuale possibilità stante il monitoraggio della spesa di introdurre una nuova graduazione delle funzioni dirigenziali, nelle more quindi rimane ferma l'attuale graduazione già in vigore dal 2022.

**Art. 5 – Criteri per la determinazione e attribuzione della retribuzione di risultato**

**Art. 6 - Differenziazione e variabilità della retribuzione di risultato**

**Art. 7 - Integrazione della retribuzione di risultato**

In generale, la disciplina non risulta innovata, sono però presenti due novità rispetto al passato :

- a) vengono meno gli acconti in corso d'anno, quindi la retribuzione di risultato verrà riconosciuta in una unica voce di liquidazione a valle delle verifiche sulla performance organizzativa ed individuale dell'OIV;
- b) viene concordato un metodo di distribuzione del differenziale di risultato per le valutazioni più elevate secondo un principio di rotazione;
- c) viene confermata la disciplina già esistente riguardante particolari funzioni aziendali cui riconoscere una premialità aggiuntiva

#### **Art. 8 - Indennità di pronta disponibilità**

Il CCNL rinvia ai CCIA la definizione dell'emolumento economico da riconoscere ai dirigenti coinvolti nel turni PD. Le parti stabiliscono di riconoscere euro 30 quale indennità PD in analogia alla già esistente indennità PD della dirigenza sanitaria e in caso di chiamata una misura pari a € 70 euro complessive fino a due ore di prestazione e 140 euro complessive in caso di superamento delle due ore.

#### **Art. 9 - Clausola di salvaguardia economica**

Viene confermata la disciplina già presente in azienda e oggetto di CCIA anno 2022

#### **Art. 10 – Criteri di attribuzione dei trattamenti accessori previsti da specifiche disposizioni di legge**

Si stabilisce che i dirigenti coinvolti nelle incentivazioni finanziate dall'esterno ( es. Regolamento incentivi, funzioni tecniche , legali etc) abbiano una decurtazione sulla retribuzione annuale spettante, in funzione perequativa rispetto ai dirigenti PTA non coinvolti in tali incentivazioni, secondo una tabella di parametrizzazione così composta :

Compensi percepiti nell'anno di

Riferimento

Percentuale di riduzione della  
retribuzione di risultato

Sino a 3.000,00 euro

*Nessuna riduzione*

Da 3.000,01 sino a 8.000,00 euro

10,00%

Da 8.000,01 sino a 12.000,00 euro

15,00%

Oltre 12.000,00

20,00%

#### **Art. 11 - Attività non connesse all'incarico**

Si conferma l'attuale disciplina già prevista anche per la dirigenza sanitaria

#### **Art. 13 - Compensi per attività professionali e di consulenza in Convenzione con l'ASL**

Disciplina già prevista nel CCNL.

**Art. 14 - Compensi per attività nell'ambito del POR FESR o di progetti con finanziamento europei e Art. 14bis – Incentivi per attività nell'ambito del PNRR – PNC.**

Sono normative approvate dai regolamenti aziendali.

**Art. 15 – Proventi attività supporto ALPI**

Il CCNL della dirigenza sanitaria destinata una percentuale del fondo di perequazione alla dirigenza PTA, in particolare a quei dirigenti che sono coinvolti nelle attività ALPI, che le parti hanno individuato come di seguito:

50%UOC Politiche retributive e Libera professione, l'altro 50% suddiviso in quote uguali ai dirigenti delle :

1. UOC Gestione presenze assenze e monitoraggio costi risorse umane,
2. UOC Contabilità fornitori e personale
3. UOC Contabilità generale clienti e fiscale
4. UOC Patrimonio

**Art. 16 – Criteri di ripartizione degli onorari professionali dei Dirigenti Avvocati**

Disciplina già oggetto di regolamento aziendale.

**Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni**

**Art.17- Il lavoro agile**

Si introduce lo smart working solo per i dirigenti che si trovano in una delle seguenti situazioni, a condizioni che svolgano una attività che rientra nelle caratteristiche dello smart working:

- lavoratrici e lavoratore nei tre anni successivi alla conclusione del periodo di congedo di maternità previsto dall'articolo 16 del testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, di cui al decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151, ovvero dai lavoratori con figli in condizioni di disabilità ai sensi dell'articolo 3, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104;
- lavoratori ritenuti fragili o che siano caregivers di uno stretto congiunto ai sensi dell'art. 1, comma 255, della Legge 27 dicembre 2017, n.205;
- lavoratori in condizioni fisiche e/o di salute incompatibili con il lavoro in presenza continuativo.

**Art. 18 – Lavoro a distanza**

Si introduce una forma di lavoro agile, per la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, riconoscendo nr. 24 giornate l'anno (a decorrere dal 1 gennaio 2026) nelle quali il dirigente può lavorare, nel rispetto dell'articolazione dell'orario di servizio della sua struttura e fermo restando la necessità di osservare le esigenze tecnico organizzative della stessa, anche in una sede diversa da quella aziendale.

**Art. 19 - Contingenti di personale esonerato dallo sciopero**

La normativa conferma quella già esistente e rispettosa della L. 146/1990 e s.m.i

## **RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA**

Rispetto alla rappresentazione tecnico finanziaria dell'accordo, si riportano di seguito le relative schede, compilate secondo gli schemi ministeriali, che si riferiscono ai fondi art 90 "*Retribuzione di Posizione*" ed art 91 "*Retribuzione di Risultato ed altre retribuzioni accessorie*", anni 2024 – 2025 (stesso ammontare), specificando che gli importi relativi alle quote di fondo impegnate/spese ed a quelle ancora disponibili/inutilizzate, sono calcolate assumendo a riferimento le destinazioni teoriche previste dagli accordi, ed in particolare per il fondo art 90 tenendo conto della spesa accertata per l'anno 2025.

## **FONDI ANNO 2025**

*Fondo art 90 Retribuzione di Posizione*

*Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa*

FONDO POSIZIONE DIRIGENZA PTA ANNI 2024 2025	
<b><u>Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa</u></b>	
<b>Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	
Risorse storiche consolidate	
E' riportato il fondo per "Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa" di cui all'art. 8 del CCNL 6/5/2010, biennio economico 2008-2009 dell'Area III, destinate alla dirigenza di cui alla presente sezione e quindi al netto di quelle che, ad invarianza complessiva di spesa, sono state destinate alla dirigenza appartenente all'ex Area III ed attualmente ricompresa nel campo di applicazione del CCNL Area Sanità sottoscritto il 19/12/2019 - si tratta dell'importo consolidato risultante nell'anno di sottoscrizione della ipotesi di CCNL AFL (2020) e quindi al netto degli incrementi di cui al comma 3, lett. a), art. 90 C.C.N.L. 17/12/2020), ed al netto degli incrementi di cui all'art 52 comma 1 C.C.N.L. 16/07/2024	
consolidato fondo risorse 2020 Dirigenza PTA (DDG 1118/2020)	€ 1.628.904,23
<b>consolidato fondo risorse 2020 TOTALE DIRIGENZA PTA</b>	<b>€ 1.628.904,23</b>
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl	
<i>Importo, su base annua, pari a € 338,00 per le unità di personale destinatarie del C.C.N.L. 17/12/2020 in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 1/1/2018 (art. 90, comma 3, lett. a), C.C.N.L. 17/12/2020</i>	
incremento CCNL dec 1.1.2018 Dirigenza PTA	€ 35.490,00
<i>Importo, su base annua, pari a € 964,55 per le unità di personale destinatarie del C.C.N.L. 16/07/2024 in servizio alla data del 31/12/2018, a decorrere dal 1/1/2021 (art. 52, comma 1, C.C.N.L. 16/07/2024)</i>	
incremento CCNL dec 1.1.2021 Dirigenza PTA	€ 86.809,50
<b>incremento CCCCNNLL TOTALE DIRIGENZA PTA</b>	<b>€ 122.299,50</b>
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	
<i>Ributizione Individuale di Anzianità non più corrisposta al personale cessato dal servizio e non computata tra le risorse consolidate di cui al comma 2 (importo che confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno) (art. 90, comma 3, lett. b), C.C.N.L. 17/12/2020) 5) Altri incrementi aventi carattere di certezza e stabilità (art. 90, comma 3, lett. c), d) ed e), C.C.N.L. 17/12/2020)</i>	
RIA non conteggiata in entrata (rispetto Limite art 23 L Madia)	€ -
eventuali risorse trasferite al presente Fondo ai sensi dell'art. 91, comma 10	€ 166.575,38
<b>Sezione II - Risorse variabili</b>	
<i>Risorse non aventi carattere di certezza e stabilità (art. 90, comma 4, C.C.N.L. 17/12/2020)</i>	
	€ -
<b>Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo</b>	
<i>Decurtazione ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017 e dell'art. 11, comma 1, lett. a), del D.L. 14/12/2018, n. 135, convertito, con modificazioni, nella Legge 11/02/2019, n. 12 (art. 90, comma 7, C.C.N.L. 17/12/2020)</i>	
RIA non conteggiata in uscita (rispetto Limite art 23 L Madia)	€ -
<b>Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione</b>	
<i>Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:</i>	
a) <u>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione</u> , determinato dal totale della sezione III.1.1 eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.3	€ 1.917.779,11
b) <u>Totale risorse variabili sottoposto a certificazione</u> , determinato dal totale della sezione III.1.2 eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.3	€ -
c) <u>Totale Fondo sottoposto a certificazione</u> , determinato dalla somma delle due voci precedenti.	€ 1.917.779,11
<b>Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</b>	
<i>La contrattazione collettiva nazionale del personale non dirigente in più di un caso ha disciplinato rapporti bidirezionali tra Fondo e Bilancio. Questa disposizione, peraltro confermata dall'art. 1 comma 193 della Legge n. 266/2005, ha dato luogo a due diverse contabilità contrattuali del Fondo: la prima è quella di esporre il Fondo al lordo delle risorse temporaneamente allocate all'esterno dello stesso, al fine di presentare in ogni caso alla certificazione un ammontare verificabile indipendentemente dall'uso pro-tempore (dentro o fuori il Fondo) che di questo viene fatto; la seconda modalità è quella di presentare alla certificazione il Fondo al netto di tali risorse. Questa sezione è specificamente pensata per la contabilità del Fondo al "netto" delle risorse temporaneamente allocate all'esterno dello stesso e deve essere dedicata alla esposizione delle relative poste da sottoporre in ogni caso a certificazione. Nel caso di contabilità del Fondo al "lordo" la sezione deve essere ovviamente lasciata in bianco e indicata come non pertinente.</i>	
sezione non pertinente	€ -

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Destinazioni non disponibili alla contrattazione	€ 1.622.352,35
--	----------------

integrativa già regolate dal CCNL o da precedenti accordi	
---	--

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

contratto integrativo ASLTNO in corso di definizione	€ 295.426,76
--	--------------

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

totale risorse residue fondo 2025	€ 0,00
-----------------------------------	--------

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal CI, determinato dalla sezione III.2.1	€ 1.622.352,35
Totale destinazioni specificamente regolate dal CI, determinato dalla sezione III.2.2	€ 295.426,76
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III.2.3	€ 0,00
Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella sezione IV modulo I (Costituzione del fondo)	€ 1.917.779,11

Sezione V – Destinazione temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente	0
-------------------	---

Fondo art 91 Retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori



FONDO RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI DIRIGENZA PTA ANNI 2024 2025	
<b><i>Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa</i></b>	
<b><i>Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i></b>	
Risorse storiche consolidate	
<p>a) risorse del "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" di cui all'art.10 del CCNL 6/5/2010 dell'Area III destinate alla sola dirigenza di cui alla presente sezione e, quindi, al netto di quelle che sono state destinate, ad invarianza complessiva di spesa, alla dirigenza appartenente all'ex Area III ed attualmente ricompresa nel campo di applicazione del CCNL Area Sanità sottoscritto il 19/12/2019;</p> <p>b) risorse del Fondo delle condizioni di lavoro di cui all'art. 9 del CCNL 6.5.2010, biennio economico 2008-2009 dell'Area III destinate alla sola dirigenza di cui alla presente sezione e, quindi, al netto di quelle che sono state destinate, ad invarianza complessiva di spesa, alla dirigenza appartenente all'ex Area III ed attualmente ricompresa nel campo di applicazione del CCNL Area Sanità sottoscritto il 19/12/2019</p> <p>- si tratta dell'importo consolidato risultante nell'anno di sottoscrizione della ipotesi di CCNL AFL (2020) e quindi al netto degli incrementi di cui al comma 3, lett. a) art. 91, C.C.N.L. 17/12/2020), ed al netto degli incrementi di cui all'art 52 comma 2 C.C.N.L. 16/07/2024</p>	
consolidato fondo risorse 2020 Dirigenza PTA fondo risultato (scorporo da SPTA DDG 1118/2020)	€ 489.707,18
consolidato fondo risorse 2020 Dirigenza PTA fondo condizioni lav (scorporo da SPTA DDG 1118 2020)	€ 98.912,19
<b>consolidato fondo risorse 2020 TOTALE DIRIGENZA PTA</b>	<b>€ 588.619,37</b>
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl	
<p>A decorrere dal 1/1/2018, di un importo, su base annua, pari a Euro 312,00 per ogni dirigente destinatario della presente sezione in servizio alla data del 31/12/2015; a decorrere dal 31/12/2018 ed a valere dall'anno successivo il predetto importo è rideterminato in Euro 559,00 (art. 95, comma 3, lett. a), C.C.N.L. 17/12/2020)</p>	
incremento CCNL dec 1.1.2019 Dirigenza PTA	€ 58.695,00
<p>A decorrere dal 31/12/2021 ed a valere dall'annualità successiva, di un importo, su base annua, pari a Euro 270,42 per ogni dirigente destinatario della presente sezione in servizio alla data del 31.12.2018 (art. 52, comma 1, C.C.N.L. 16/07/2024)</p>	
incremento CCNL dec 1.1.2022 Dirigenza PTA	€ 24.337,80
<b>incremento CCCCNNLL TOTALE DIRIGENZA PTA</b>	<b>€ 83.032,80</b>
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	
<p>Altri incrementi aventi carattere di certezza e stabilità (art. 91, comma 3, lett. b) e c), C.C.N.L. 17/12/2020)</p>	
	€ -
<b><i>Sezione II - Risorse variabili</i></b>	
<p>Ratei R.I.A. del personale cessato dal servizio calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione e non computati tra le risorse consolidate di cui al comma 2 - Altre risorse non aventi carattere di certezza e stabilità (art. 91, comma 4, lett. b), c), d) e f), C.C.N.L. 17/12/2020)</p>	
RATEO RIA non conteggiata in entrata (rispetto Limite art 23 L Madia)	€ -
<b><i>Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo</i></b>	
<p>Decurtazione ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017 e dell'art. 11, comma 1, lett. a), del D.L. 14/12/2018, n. 135, convertito, con modificazioni, nella Legge 11/02/2019, n. 12 (art. 91, comma 7, C.C.N.L. 17/12/2020)</p>	
RATEO RIA non conteggiata in uscita (rispetto Limite art 23 L Madia)	€ -
eventuali risorse trasferite al presente Fondo ai sensi dell'art. 91, comma 10	-€ 166.575,38
<b><i>Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione</i></b>	
<p>Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:</p>	
a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione III.1.1 eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.3	€ 505.076,79
b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione III.1.2 eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.3	€ -
c) Totale Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle due voci precedenti.	€ 505.076,79
<b><i>Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</i></b>	
<p>La contrattazione collettiva nazionale del personale non dirigente in più di un caso ha disciplinato rapporti bidirezionali tra Fondo e Bilancio. Questa disposizione, peraltro confermata dall'art. 1 comma 193 della Legge n. 266/2005, ha dato luogo a due diverse contabilità contrattuali del Fondo: la prima è quella di esporre il Fondo al lordo delle risorse temporaneamente allocate all'esterno dello stesso, al fine di presentare in ogni caso alla certificazione un ammontare verificabile indipendentemente dall'uso pro-tempore (dentro o fuori il Fondo) che di questo viene fatto; la seconda modalità è quella di presentare alla certificazione il Fondo al netto di tali risorse. Questa sezione è specificamente pensata per la contabilità del Fondo al "netto" delle risorse temporaneamente allocate all'esterno dello stesso e deve essere dedicata alla esposizione delle relative poste da sottoporre in ogni caso a certificazione. Nel caso di contabilità del Fondo al "lordo" la sezione deve essere ovviamente lasciata in bianco e indicata come non pertinente.</p>	
sezione non pertinente	€ -

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa già regolate dal CCNL o da precedenti accordi	€ 505.076,79
--	--------------

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

contratto integrativo ASLTNO in corso di definizione	€ 0,00
--	--------

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

totale risorse residue fondo 2025	€ 0,00
-----------------------------------	--------

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal CI, determinato dalla sezione III.2.1	€ 505.076,79
Totale destinazioni specificamente regolate dal CI, determinato dalla sezione III.2.2	€ 0,00
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III.2.3	€ 0,00
Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella sezione IV modulo I (Costituzione del fondo)	€ 505.076,79

Sezione V – Destinazione temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente	0
-------------------	---

## GENERALE TUTTI I FONDI

Sezione VI – Attestazione motivata dal punto di vista tecnico finanziario del rispetto dei vincoli di carattere generale

Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità	I costi legati alla graduazione delle funzioni, aventi natura stabile e continuativa, sono coperti attraverso le risorse fisse e stabili del fondo posizione e sono state predisposte riserve cautelari per ogni occorrenza
Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici	Gli incentivi economici sono corrisposti in correlazione al sistema di valutazione delle performances, sia collettiva che individuale, che ne assicurano l'impostazione selettiva
Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa	Le Progressioni di carriera nel sistema degli incarichi (graduazione funzioni) sono attuate in correlazione al sistema di valutazione delle performances individuali, che ne assicurano l'impostazione selettiva

**Modulo III – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente**

	anno 2023 (CIA)	anno 2024	anno 2025	differenza > 2023	risorse variabili
fondo art 90	1.830.969,61	1.917.779,11	1.917.779,11	86.809,50	0
fondo art 91	480.738,99	505.076,79	505.076,79	24.337,80	0

**Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

III.4.1 – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spese del fondo nella fase programmatica della gestione

Questa sezione deve dare contezza che il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente modulo II	Gli strumenti utilizzati nella fase di elaborazione delle competenze stipendiali e nella successiva fase di contabilizzazione e quadratura fra i dati dell'ESTAR e quello della UOC Bilanci e Monitoraggio CE permettono di verificare mensilmente il rispetto dei limiti espressi dal fondo.
--	---

III.4.2. – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Questa sezione deve dare contezza, attraverso evidenze desunte dal sistema contabile utilizzato dall'amministrazione, che è stato rispettato il limite di spesa del fondo dell'anno precedente. In caso di disposti contrattuali di integrale utilizzo delle risorse questa costituisce la sede in cui vengono proposte alla certificazione le cosiddette "economie contrattuali del fondo" da destinare ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del fondo dell'anno successivo, in ogni caso nel rispetto della vigente normativa	La costituzione dei fondi 2024 e 2025 non genera maggiore spesa rispetto all'anno precedente se non per effetto dei rinnovi contrattuali; i fondi anno 2024 e 2025 sono utilizzati nei limiti della capienza dei fondi stessi ; i residui che si generano per effetto di parziale utilizzo sul fondo posizione, sono accertati e destinati ad incremento del fondo di risultato come previsto dal CCNL.
--	---

III.4.3. – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo

Questa sezione deve consentire la puntuale verifica dei mezzi di copertura del fondo con riferimento alla struttura del bilancio dell'amministrazione.	L'ammontare del fondo risulta interamente coperto con le disponibilità indicate nella contabilità aziendale.
--	--

Pisa, li 3 novembre 2025

Su delega del Direttore Dipartimento Risorse Umane

Dr.ssa Francesca Mignoni

---